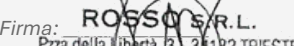


 L'ORGOGGIO DI COSTRUIRE	POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI GESTIONE	Codice: POL.HSQE.001	Tipo: Policy
	Area: HSQE Funzione emittente: RSGE / QE Manager	Rev.: 00	Data: 24/06/2026

REDATTO DA	VERIFICATO DA	APPROVATO DA	STATO DOCUMENTO
Giulia Ilaria De Luca HS Manager	Elisa Metus QE Manager	Paolo Rosso AD	EMESSO
Firma: 	Firma: 	Firma:  ROSSO S.R.L. P.zza della Libertà, 3 - 34182 TRIESTE C.F. e P.IVA 01133250329	Distribuzione: ☐ Controllata ☒ Non contr.

REGISTRO DELLE REVISIONI

REV.	DATA	DESCRIZIONE MODIFICHE	APPROVATO DA
00	22/06/2026	Prima emissione della Politica SGI Integrata nel formato documentale unificato – incorpora e sostituisce SGI-POL-001 Rev.02, AC-POL-001 Rev.01, SA8000-POL-001, UNI PDR 125-POL-001 Rev.00. Aggiornamento riferimenti normativi: eliminato OHSAS 18001 (ritirata), inseriti D. Lgs. 24/2023, D. Lgs. 36/2023, ISO 45001:2018	Paolo Rosso

1 IDENTITÀ E VALORI DI ROSSO

L'orgoglio di costruire non è solo uno slogan: è la sintesi di tutto ciò che ROSSO vuole essere - per i propri clienti, per le persone che vi lavorano, per il territorio in cui opera.

ROSSO opera dal suo quartier generale di Trieste nel settore delle ristrutturazioni edilizie di edifici civili e industriali e delle manutenzioni stradali. In oltre cinquant'anni di attività, l'Organizzazione ha costruito la propria reputazione sulla qualità eseguita, sulla sicurezza garantita e sul rispetto delle persone - lavoratori, clienti, comunità e ambiente.

ROSSO riconosce le esigenze e le aspettative delle proprie parti interessate (clienti, lavoratori, fornitori, enti pubblici, comunità locale, soci e organismi di certificazione) e orienta il proprio Sistema di Gestione Integrato al soddisfacimento dei requisiti applicabili.

La presente Politica Integrata esprime, con una sola voce, l'impegno dell'Alta Direzione su tutti gli ambiti del Sistema di Gestione Integrato (SGI). Essa è allegata al Manuale SGI, incorpora e sostituisce tutte le precedenti policy autonome, ed è vincolante per ogni persona che lavori per o con ROSSO.

NORMA / PRASSI	AMBITO
UNI EN ISO 9001:2015	Qualità
UNI EN ISO 14001:2015	Ambiente
UNI ISO 45001:2018	Salute e Sicurezza sul Lavoro
UNI ISO 39001:2012	Sicurezza Stradale
UNI ISO 37001:2016	Prevenzione della Corruzione
SA8000:2014	Responsabilità Sociale
UNI/PdR 125:2022	Parità di Genere

	POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI GESTIONE		Codice: POL.HSQE.001	Tipo: Policy
	Area: HSQE Funzione emittente: RSGE / QE Manager		Rev.: 00	Data: 24/06/2026

2 QUALITÀ - UNI EN ISO 9001:2015

Ogni cantiere, ogni opera consegnata è la misura concreta di ciò che promettiamo.

ROSSO si impegna a:

- Fornire prodotti e servizi sistematicamente conformi ai requisiti del Cliente, alle norme tecniche e alle prescrizioni cogenti, incluso il D. Lgs. 36/2023 (Codice degli Appalti).
- Valutare sistematicamente rischi e opportunità connessi al contesto e alle esigenze delle parti interessate (ALL.HSQE.001 del Manuale SGI).
- Perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni attraverso KPI di processo, gestione delle non conformità e azioni correttive.
- Assicurare la competenza del personale mediante piani di formazione strutturati (PROC.HR.002) e il processo di onboarding formalizzato (PROC.HR.003).
- Qualificare e monitorare fornitori e subappaltatori in coerenza con i requisiti del SGI.
- Promuovere il miglioramento della soddisfazione del Cliente attraverso l'ascolto delle sue esigenze, la misurazione delle prestazioni e il miglioramento continuo dei processi.

3 AMBIENTE - UNI EN ISO 14001:2015

Il territorio in cui operiamo non è solo uno sfondo: è il contesto che abbiamo il dovere di restituire integro.

ROSSO si impegna a:

- Identificare, valutare e monitorare gli aspetti ambientali significativi delle proprie attività di cantiere - polveri, rumori, acque, rifiuti, sostanze pericolose - nel rispetto del D. Lgs. 152/2006 (T.U. Ambientale).
- Prevenire l'inquinamento e minimizzare gli impatti ambientali negativi, privilegiando soluzioni orientate all'economia circolare e alla riduzione dei rifiuti.
- Rispettare tutti gli obblighi di conformità ambientale applicabili: normativa europea (Direttiva 2008/98/CE, Regolamento REACH, Regolamento CLP), nazionale e prescrizioni delle autorizzazioni di cantiere.
- Definire obiettivi ambientali misurabili, revisionati annualmente in sede di Riesame della Direzione.
- Proteggere l'ambiente, promuovendo l'uso sostenibile delle risorse naturali, la prevenzione dell'inquinamento, la riduzione delle emissioni e il miglioramento delle prestazioni ambientali.

4 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - UNI ISO 45001:2018

Le persone vengono prima di tutto. La tutela della salute e della sicurezza di ogni lavoratore - dipendente, subappaltatore, distaccato - è per ROSSO un valore non negoziabile.

In conformità al D. Lgs. 81/2008, l'Organizzazione si impegna a:

- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi SSL attraverso la valutazione sistematica (DVR) e l'aggiornamento continuo delle misure di prevenzione e protezione.
- Promuovere il miglioramento continuo del SSL e la cultura della Sicurezza.
- Garantire la partecipazione attiva e la consultazione dei lavoratori e del RLS nel processo di identificazione dei pericoli.
- Assicurare la formazione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 81/2008 artt. 36-37 prima dell'avvio di qualsiasi attività lavorativa.
- Prevenire e gestire prontamente infortuni, incidenti, malattie professionali e near-miss con analisi delle cause radice e azioni correttive efficaci.
- Garantire la sorveglianza sanitaria obbligatoria tramite il Medico Competente, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008.

	POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI GESTIONE		Codice: POL.HSQE.001	Tipo: Policy
	Area: HSQE Funzione emittente: RSGE / QE Manager		Rev.: 00	Data: 24/06/2026

5 SICUREZZA STRADALE - UNI ISO 39001:2012

Chi lavora sulla strada conosce il rischio meglio di chiunque altro.

ROSSO si impegna a:

- Ridurre al minimo il rischio di incidenti stradali in cantiere e durante il trasporto, adottando misure di segnalamento e controllo conformi al D. Lgs. 285/1992 (Codice della Strada).
- Valutare e gestire i rischi legati all'utilizzo dei mezzi aziendali, promuovendo la guida sicura e il rispetto dei limiti in zona lavori.
- Definire e monitorare obiettivi e indicatori specifici per la sicurezza stradale, inclusi incidenti correlati alle attività aziendali e near-miss in cantiere.
- Perseguire la riduzione delle vittime della strada e degli incidenti gravi correlati alle attività aziendali.

6 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - UNI ISO 37001:2016

La nostra reputazione si costruisce con gli anni e si perde in un momento. ROSSO non tollera alcuna forma di corruzione: né attiva, né passiva, né diretta, né indiretta.

In conformità alla UNI ISO 37001:2016, al D. Lgs. 231/2001 e alla normativa penale applicabile (artt. 318–322 c.p.), l'Organizzazione si impegna a:

- Vietare in modo assoluto corruzione, favoritismo, nepotismo e pratiche di facilitazione, anche solo tentati.
- Analizzare periodicamente il rischio corruzione e attuare misure preventive proporzionate.
- Estendere i principi anticorruzione a fornitori, partner, appaltatori e consulenti, richiedendo impegni espliciti.
- Mantenere canali riservati per il whistleblowing con piena tutela del segnalante in buona fede, ai sensi del D. Lgs. 24/2023.
- Tutelare chi effettua segnalazioni in buona fede e vieta qualsiasi forma di ritorsione.
- Affidare la supervisione del sistema alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (FCPC) dotata di piena autonomia e indipendenza.

7 RESPONSABILITÀ SOCIALE - SA8000:2014

Le persone che lavorano con noi non sono risorse: sono il fondamento di tutto ciò che costruiamo.

ROSSO si impegna a:

- Vietare in modo assoluto lavoro minorile e lavoro forzato o obbligatorio, anche nella catena di fornitura.
- Garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali.
- Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva (Convenzioni ILO n. 87 e n. 98).
- Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di assunzione, retribuzione, formazione e trattamento (D. Lgs. 198/2006).
- Garantire pratiche disciplinari rispettose della dignità della persona.
- Promuovere il dialogo con lavoratori, rappresentanti e stakeholder.
- Rispettare orario di lavoro e retribuzioni previsti dal CCNL applicabile.
- Mantenere attivo il Social Performance Team quale organo di presidio continuo dei requisiti SA8000.

	POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI GESTIONE	Codice: POL.HSQE.001	Tipo: Policy
	Area: HSQE Funzione emittente: RSGE / QE Manager	Rev.: 00	Data: 24/06/2026

8 PARITÀ DI GENERE - UNI/PdR 125:2022

Un'organizzazione che valorizza le differenze è un'organizzazione più forte.

ROSSO si impegna a:

- Garantire pari opportunità di accesso, carriera e retribuzione indipendentemente da genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica, opinioni politiche e fede religiosa.
- Vietare molestie e violenza di genere nei luoghi di lavoro, in conformità alla Convenzione ILO n. 190 (2019).
- Formare tutto il personale - compresi i vertici - su stereotipi di genere e unconscious bias.
- Pubblicare annualmente il piano strategico di parità di genere con KPI specifici sul sito aziendale, sezione 'Responsabilità Sociale'.
- Favorire la conciliazione vita-lavoro attraverso strumenti organizzativi e politiche di flessibilità.
- Mantenere attivo il Comitato Parità di Genere quale organo di presidio e indirizzo strategico.

9 IMPEGNI TRASVERSALI E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Al di là di ogni singolo standard, l'Alta Direzione di ROSSO assume impegni che attraversano l'intera organizzazione:

- **Conformità normativa:** aggiornamento continuo Elenco Norme e Leggi e adeguamento tempestivo a ogni modifica legislativa.
- **Risk-based thinking:** valutazione sistematica di rischi e opportunità integrata in ogni processo e nella pianificazione strategica.
- **Leadership visibile:** la Direzione guida con l'esempio, coinvolge il personale e ne promuove la partecipazione attiva.
- **Miglioramento continuo:** obiettivi misurabili per ogni ambito del SGI, monitorati tramite KPI e revisionati in sede di Riesame della Direzione e investimento delle risorse necessarie al mantenimento e al miglioramento del SGI.
- **Comunicazione e trasparenza:** la presente Politica è disponibile per tutto il personale, per i fornitori e sul sito aziendale.
- **Riesame periodico:** la presente Politica è revisionata almeno annualmente, o in occasione di cambiamenti significativi del contesto.

10 PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI

D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.	T.U. Salute e Sicurezza sul Lavoro
D. Lgs. 152/2006 e s.m.i.	T.U. Ambientale
D. Lgs. 231/2001	Responsabilità amministrativa degli enti – Modello 231 e OdV
D. Lgs. 24/2023	Protezione dei segnalanti (whistleblowing) – Dir. UE 2019/1937
D. Lgs. 36/2023	Codice dei Contratti Pubblici
D. Lgs. 198/2006	Codice delle Pari Opportunità
D. Lgs. 285/1992	Codice della Strada
Artt. 318-322, 346-bis c.p.	Corruzione tra privati e di pubblico ufficiale
Reg. UE 2016/679 (GDPR)	Protezione dei dati personali
Convenzioni ILO	Diritti fondamentali; Convenzione n. 190 su violenza e molestie

11 DIFFUSIONE E VERSIONE EDITORIALE

	POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI GESTIONE	Codice: POL.HSQE.001	Tipo: Policy
	Area: HSQE Funzione emittente: RSGE / QE Manager	Rev.: 00	Data: 24/06/2026

La presente Politica Integrata è disponibile in una versione editoriale (POL.HSQE.001a – "L'Orgoglio di Costruire"), approvata contestualmente dalla Direzione, che ne costituisce parte integrante a tutti gli effetti. La versione editoriale è destinata alla comunicazione esterna (sito aziendale, sezione Responsabilità Sociale), all'affissione nelle sedi operative e nei cantieri, e alla distribuzione a fornitori, subappaltatori e clienti. In caso di divergenza interpretativa tra i due documenti, prevale il testo della presente POL.HSQE.001.

12 APPROVAZIONE

La presente Politica Integrata del Sistema di Gestione è approvata dall'Amministratore Delegato di ROSSO ed entra in vigore dalla data di emissione. È vincolante per tutto il personale, i collaboratori, i fornitori e i subappaltatori che operano per conto dell'Organizzazione.

Trieste, 24 giugno 2026 L'Amministratore Delegato Rosso Paolo  ROSSO S.R.L. Piazza della Libertà, 3 - 34132 TRIESTE C.F. e P.IVA 01193250329 Firma: _____	ROSSO L'ORGOGGIO DI COSTRUIRE Piazza della Libertà, 3 – 34132 Trieste C.F. e P.IVA 01193250329
--	--

ROSSO – L'Orgoglio di Costruire – Piazza della Libertà 3, 34132 Trieste – www.rosso-srl.com



ROSSO

*Politica Integrata
dei Sistemi di Gestione.*

L'Orgoglio di Costruire.

NON È SOLO UNO SLOGAN

È la sintesi di tutto ciò che ROSSO vuole essere.

Per i propri clienti, per le persone che vi lavorano ogni giorno, per il territorio di Trieste e per le comunità a cui le nostre opere servono.

Questa Politica Integrata è la nostra dichiarazione pubblica di come intendiamo fare impresa: con **qualità, responsabilità, integrità e rispetto**.

Certifichiamo il nostro impegno

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 45001:2018

ISO 39001:2012

ISO 37001:2016

UNI/PdR 125:2022

SA8000:2014

Il Sistema di Gestione Integrato.

HA L'OBIETTIVO DI CONTRIBUIRE A GARANTIRE:

1 Prodotti e servizi che **soddisfino** pienamente **le esigenze dei Clienti**, nel rispetto delle norme tecniche e delle prescrizioni cogenti applicabili.

2 Il riconoscimento e il miglioramento dei **diritti umani** e delle **condizioni di lavoro**, per valorizzare e tutelare il nostro personale, i fornitori, i collaboratori e i clienti.

3 La **prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali**, e il miglioramento continuo della salute e sicurezza sul lavoro.

4 La **protezione dell'ambiente** e la **prevenzione dell'inquinamento** nelle attività di cantiere e nell'intera catena del **valore**.

5 La **sicurezza stradale** nei cantieri e nelle attività di manutenzione, con la **tutela** di lavoratori, utenti della strada e comunità.

6 La **prevenzione della corruzione** in ogni forma, attiva o passiva, diretta o indiretta, nei confronti di soggetti pubblici o privati.

7 L'**uguaglianza** e il **superamento degli stereotipi di genere**, la valorizzazione della diversità e la capacità inclusiva in ogni ambito dell'organizzazione.

*Nel rispetto di questi principi, **ROSSO** intende*

- Garantire elevati standard di qualità, affidabilità e puntualità in ogni opera consegnata, rispondendo proattivamente alle esigenze del cliente.
- Valutare sistematicamente rischi e opportunità connessi al contesto organizzativo e alle esigenze delle parti interessate.
- Assicurare la formazione e la competenza del personale prima dell'avvio di qualsiasi attività.
- Qualificare e monitorare fornitori e subappaltatori rispetto a qualità, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale.
- Vietare in modo assoluto lavoro infantile, lavoro forzato, discriminazioni e abusi in qualsiasi forma.
- Promuovere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, garantendo retribuzioni eque e conformi al CCNL.
- Adottare misure concrete per la parità retributiva, pari opportunità di carriera e conciliazione vita-lavoro.
- Mantenere attivo il Comitato Parità di Genere e il Social Performance Team per il presidio continuo dei temi sociali.
- Prevenire l'inquinamento e minimizzare gli impatti ambientali delle attività di cantiere, promuovendo l'economia circolare.
- Ridurre i rischi per la salute e la sicurezza eliminando i pericoli alla fonte e aggiornando continuamente il DVR.
- Ridurre al minimo il rischio di incidenti stradali nei cantieri adottando segnalamento e controllo conformi al Codice della Strada.
- Applicare la tolleranza zero verso ogni forma di corruzione e garantire canali riservati per il whistleblowing (D.Lgs. 24/2023)
- Formare tutto il personale, compresi i vertici, su anticorruzione, sicurezza, ambiente e parità di genere.
- Pubblicare annualmente il piano strategico di parità di genere con KPI specifici sul sito aziendale.
- Sottoporre le terze parti con cui operiamo a processi di due diligence su integrità, eticità e professionalità.
- Revisionare annualmente la presente Politica in sede di Riesame della Direzione per assicurarne adeguatezza e attualità.

***I VALORI** che guidano
ogni nostra scelta.*

le PERSONE al centro

Chi lavora con noi non è una risorsa: è il fondamento di tutto ciò che costruiamo.
La sua sicurezza, dignità e crescita professionale sono la nostra priorità assoluta.

INTEGRITÀ senza eccezioni

La nostra reputazione si costruisce con gli anni e si perde in un momento.
Non tolleriamo alcuna forma di **corruzione, discriminazione o comportamento**
contrario all'etica né nella nostra società né nella nostra catena del valore

il TERRITORIO come responsabilità

Ogni cantiere trasforma un luogo.
Operiamo con la consapevolezza che **l'ambiente che attraversiamo appartiene**
alle comunità che lo abitano e ci impegniamo a restituirlo integro o migliorato.

Diffusione e Riesame.

ROSSO promuove la comunicazione della presente Politica Integrata presso tutto il proprio personale, i fornitori, i subappaltatori e i clienti, con modalità efficaci e adeguate alle diverse parti interessate.

La Politica è disponibile sul sito aziendale nella sezione "Responsabilità Sociale" e affissa nelle sedi operative e nei cantieri.

Nella consapevolezza che per il rispetto di questi principi sia determinante il contributo attivo di tutti – lavoratori, collaboratori, fornitori, clienti – ROSSO sviluppa un'opera continua di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata.

La presente Politica viene revisionata in sede di Riesame della Direzione per assicurarne la congruità e l'adeguatezza nel tempo, aggiornata ogni volta che si verificano cambiamenti significativi del contesto organizzativo, normativo o delle aspettative delle parti interessate.

ROSSO
L'ORGOGGIO DI COSTRUIRE

Trieste, 24 giugno 2026

L'Amministratore Delegato

di Rosso, Piazza della Libertà, 3 – 34132 Trieste

C.F. e P.IVA 01193250329

Paolo Rosso

